INFORMAZIONI DA FORNIRE ALL'INTERESSATO
DATI RACCOLTI PRESSO L'INTERESSATO
(ex art. 13 GDPR 2016/679)

TRATTAMENTO: Contabilità, Medicina del Lavoro, Gestione del Personale dipendente, Sicurezza sul Lavoro

Gentile Interessato/a,
di seguito Le forniamo alcune informazioni che è necessario portare alla Sua conoscenza, non solo per ottemperare agli obblighi di legge, ma anche perché la trasparenza e la correttezza nei confronti degli interessati è parte fondante della nostra attività. A tal proposito evidenziamo che il trattamento dei dati personali da Lei forniti e liberamente comunicati viene da Noi svolto nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della Sua dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

1) IDENTITA' E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO:
Il Titolare del Trattamento dei Suoi dati personali è **Fondazione Casa dell'Immacolata di Don Emilio de Roja ETS**, Via CHISIMAIO 40 - 33100 UDINE UD, IT, di seguito anche Fondazione, responsabile nei Suoi confronti del legittimo e corretto uso dei Suoi dati personali e che potrà contattare per qualsiasi informazione o richiesta ai seguenti
Recapiti:

E-mail:	fond@casaimmacolata.org
Telefono:	0432/400389

2) DATI DI CONTATTO DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (DPO)
Il Responsabile per la Protezione dei Dati (R.D.P.) ex art. 37 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679 nominato dalla Fondazione è Adriaflor S.r.l., con sede legale in Cervignano del Friuli, via San Francesco n. 33, (soggetto individuato quale referente per il Titolare: avv. Enrico Menin), domiciliato per l'incarico presso gli uffici della Fondazione e contattabile per tutte le questioni relative al trattamento dei Suoi dati personali e per l'esercizio dei Suoi diritti ai seguenti
Recapiti:

E-mail:	dpo@casaimmacolata.org

3) FINALITA' DEL TRATTAMENTO, DATI TRATTATI E RELATIVA BASE GIURIDICA.
Il trattamento dei Dati Personali sarà effettuato in Italia e condotto in conformità con la normativa Europea applicabile: Regolamento Europeo sulla Protezione dei Dati n. 2016/679 (GDPR), che disciplina il trattamento dei dati personali effettuati da chiunque è residente o ha sede in Unione Europea.

Di seguito forniamo specifiche informazioni distinte per ciascun trattamento dei Suoi Dati Personali:

TRATTAMENTO: Attività di gestione delle fatture riferibili alle vendite e agli acquisti. Gestione dei rapporti con istituti bancari e assicurativi. Gestione della prima nota di cassa e in generale di cespiti, assicurazioni, bilanci mensili, automezzi, schede carburanti, tesoreria. Gestione della tempistica dei pagamenti ai fornitori e degli incassi dai clienti. Trasmissione dei documenti contabili agli specialisti del settore come i commercialisti organizzati secondo le forme previste dalla legge.

Finalità	**Dati trattati**	**Base Giuridica**
Tenuta dei registri contabili	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale).	Art. 6 co. 1 lett b) - Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso. BASE GIURIDICA: Norma dello Stato membro in materia di tenuta dei registri contabili per le fondazioni es. Codice del Terzo Settore; La legge n. 398 del 16 dicembre 1991 ss.mm.ii.
Gestione dei Legati e delle successioni mortis causa - Gestione delle donazioni di beni immobili e di offerte in denaro		Art. 6 co. 1 lett b) - il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte. BASE GIURIDICA: Norma dello Stato membro (es. Codice Civile)

Adempimenti fiscali		Art. 6 co. 1 lett c) il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale. BASE GIURIDICA: Norma Unione Europea (GDPR 2016/679)

TRATTAMENTO: Svolgimento delle visite mediche del personale come prescritto dalla normativa di settore, in particolare il D.lgs. 81/2008 che disciplina la materia della salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro. Per le sue caratteristiche di alta specializzazione, il trattamento è svolto da soggetti esterni che ricoprono il ruolo previsto di medici del lavoro che operano in piena autonomia riconosciuta alla professione medica e tutelata dalle leggi. Scopo delle attività è giungere alla valutazione dell'idoneità alla mansione per il personale sottoposto ad osservazione.
Il titolare del trattamento si occupa esclusivamente di raccogliere e archiviare tutti i dati necessari all'adempimento del medesimo trattamento; tutti i dati raccolti ed archiviati saranno poi trattati solamente dal medico competente in sede opportuna. L'attestato di idoneità al lavoro del dipendente, che viene fornito dal medico competente al titolare del trattamento a seguito della visita medica, è l'unico dato che viene trattato dal titolare stesso.

Finalità	**Dati Trattati**	**Base Giuridica**
Adempimenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale). **Dati particolari**: Stato di salute - patologie attuali; Idoneità al lavoro.	Art. 6 co 1 lett c), il trattamento è necessario per l'adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento. Art. 9 co. 2 lett b) - il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro. Art. 9 co. 2 lett h) - il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi. BASE GIURIDICA: Norma Unione Europea (GDPR 2016/679); Norma Stato membro (Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss. mm. ii)
Visite mediche del personale.		Art. 6 co 1 lett c) Il trattamento è necessario per l'adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento. Art. 9 co. 2 lett h) - il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi. BASE GIURIDICA: Norma Stato membro (Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss. mm. ii); Norma Unione Europea (GDPR 2016/679).

TRATTAMENTO: Gestione del personale dipendente a partire dall'instaurazione del rapporto di lavoro. Gestione della rilevazione degli accessi e delle presenze in azienda, dei permessi, dei periodi di ferie e malattia, compresi il conteggio, la predisposizione e la distribuzione dei cedolini. Programmazione generale e attività di pianificazione con il monitoraggio dei compiti caratteristici dei diversi ruoli aziendali, del volume di lavoro e delle prestazioni lavorative.
Gestione dei contratti per i dipendenti, dei buoni pasto, ove presenti.
Applicazione della legislazione sul lavoro, previdenziale ed assistenziale nonché delle protezioni sociali quali la cassa integrazione o le altre forme previste dalla normativa. Predisposizione della documentazione per l'anticipo del TFR.

Finalità	**Dati Trattati**	**Base Giuridica**
Gestione agevolazioni e permessi previste dalla legge 104/1992	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale). **Dati particolari**: Stato di salute relativo a familiari	Art. 6 co. 1 lett. a) - L'interessato deve esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali per la specifica finalità. Art. 9 co. 2 lett b) - Il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti del titolare del trattamento o dell'interessato in

		materia di diritto del lavoro. Art. 9 co. 2 lett h) - il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi. BASE GIURIDICA: Norma Stato membro (Legge 5 febbraio 1992, n. 104); Norma Unione Europea (GDPR 2016/679).
Gestione strumenti informatici affidati a dipendenti e collaboratori (PC, telefoni, sistemi di accesso a internet, posta elettronica)	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale).	Art. 6 co. 1 lett b) - il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte. BASE GIURIDICA: St lavoratori L. 330 del 1970 e ss.mm. ii e norme in materia diritto lavoro; CCNL
Conservazione dei dati relativi al TFR per i 5 anni successivi al termine di prescrizione quinquennale ex art.2948 cc	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale). **Dati particolari:** Adesione a sindacati o organizzazioni a carattere sindacale; Idoneità al lavoro.	Art. 6 co. 1 lett a) l'interessato deve esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali per la specifica finalità. Art. 9 co. 2 lett b) - il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro. BASE GIURIDICA: Norma Unione Europea (GDPR 2016/679); Leggi in materia previdenziale es. L. 247/2007 e ss.mm.ii; L. 135/2012; L. 124/2013
Gestione del personale - coordinamento Formazione	**Dati comuni** dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale); di Lavoro (occupazione attuale, precedente, curriculum, ecc.). **Dati particolari**: Istruzione e cultura; Dati relativi a condanne penali e reati;	Art. 6 co. 1 lett b) il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte. Art. 9 co. 2 lett b) - il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro. Art. 10 - Il trattamento dei dati personali relativo alle condanne penali e ari reati o a connesse misure di sicurezza. BASE GIURIDICA: Norma Stato membro in materia di formazione; Norma Unione Europea (GDPR 2016/679).
Gestione del personale e delle procedure disciplinari	**Dati comuni:** dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale). **Dati particolari**: Dati relativi a condanne penali e reati; Adesione a sindacati o organizzazioni a carattere sindacale; Istruzione e cultura; Idoneità al lavoro; Stato di salute; Stato di salute - relativo a familiari	Art. 6 co. 1 lett b) - il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte. Art. 9 co. 2 lett b) - il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro. Art. 10 - Il trattamento dei dati personali relativo alle condanne penali e ari reati o a connesse misure di sicurezza. BASE GIURIDICA: St lavoratori L. 330 del 1970 e ss.mm.ii e norme in materia diritto lavoro; CCNL; Norma Unione Europea (GDPR 2016/679).
Gestione delle presenze del personale	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale).	Art. 6 co. 1 lett b) - Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso. BASE GIURIDICA: Provvedimento Autorità Garante (Provvedimento del 23 novembre 2006); CCNL; Norma Unione Europea (GDPR 2016/679).

Gestione ferie e malattie	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale). **Dati particolari**: Stato di salute	Art. 6 co. 1 lett b) il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte. Art. 9 co. 2 lett b) il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro. Art. 9 co. 2 lett h) - il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi. BASE GIURIDICA: Provvedimento Autorità Garante (Provvedimento del 23 novembre 2006); CCNL; Norma Unione Europea (GDPR 2016/679).
Gestione permessi	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale). **Dati particolari**: Stato di salute; Stato di salute relativo a familiari.	Art. 6 co. 1 lett b) - il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte. Art. 9 co. 2 lett b) - il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro. Art. 9 co. 2 lett h) - il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi. BASE GIURIDICA: Provvedimento Autorità Garante (Provvedimento del 23 novembre 2006); CCNL; Norma Unione Europea (GDPR 2016/679).
Adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione a sindacati o all'esercizio di diritti sindacali	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale). **Dati particolari**: Adesione a sindacati o organizzazioni a carattere sindacale.	Art. 6 co. 1 lett b) - il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte. Art. 9 co. 2 lett b) - il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro. BASE GIURIDICA: Provvedimento Autorità Garante (Provvedimento del 23 novembre 2006); CCNL; Norma Unione Europea (GDPR 2016/679).
Adempimenti in materia di assicurazione contro gli infortuni	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale). **Dati particolari**: Stato di salute, Idoneità al lavoro.	Art. 6 co. 1 lett b) - il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte. Art. 9 co. 2 lett b) - il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro. Art. 9 co. 2 lett h) - il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi. BASE GIURIDICA: Provvedimento Autorità Garante (Provvedimento del 23 novembre 2006); CCNL; Norma Unione Europea (GDPR 2016/679).
Adempimenti previdenziali	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale).	Art. 6 co. 1 lett b) - il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte. BASE GIURIDICA: Provvedimento Autorità Garante (Provvedimento del 23 novembre 2006); Leggi in materia previdenziale es. L. 247/2007 e ss.mm.ii; L. 135/2012: L 124/2013;

		BASE GIURIDICA: Norma Unione Europea (GDPR 2016/679)
Adempimenti fiscali	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale). **Dati particolari**: Adesione a sindacati o organizzazioni a carattere sindacale.	Art. 6 co. 1 lett b) - il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte. Art. 9 co. 2 lett b) - il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro. BASE GIURIDICA: Provvedimento Autorità Garante (Provvedimento del 23 novembre 2006); CCNL; Norma Unione Europea (GDPR 2016/679).
Trattamento giuridico ed economico del personale	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale). **Dati particolari**: Dati relativi a condanne penali e reati; Istruzione e cultura; Adesione a sindacati o organizzazioni a carattere sindacale; Idoneità al lavoro; Stato di salute relativo a familiari.	Art. 6 co. 1 lett b) - il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte. Art. 9 co. 2 lett b) - il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro. Art. 10 - Il trattamento dei dati personali relativo alle condanne penali e ari reati o a connesse misure di sicurezza. BASE GIURIDICA: Provvedimento Autorità Garante (Provvedimento del 23 novembre 2006); CCNL; Norma Unione Europea (GDPR 2016/679).
Conservazione dei dati acquisiti nell'ambito del presente trattamento per oltre 10 anni, fino alla revoca, al fine di consentire all'interessato la ricostruzione della propria attività lavorativa per il trattamento pensionistico	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale); Coordinate bancarie. **Dati particolari:** Dati relativi a condanne penali e reati; Adesione a sindacati o organizzazioni a carattere sindacale; Istruzione e cultura; Idoneità al lavoro; Stato di salute; Stato di salute relativo a familiari.	Art. 6 co. 1 lett e) - Il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. Art. 9 co. 2 lett d) - Il trattamento è effettuato, nell'ambito delle sue legittime attività e con adeguate garanzie, da una fondazione. Art. 10 - Il trattamento dei dati personali relativo alle condanne penali e ari reati o a connesse misure di sicurezza. BASE GIURIDICA: Norma Unione Europea (GDPR 2016/679)

TRATTAMENTO: Gestione degli adempimenti relativi all'igiene e alla sicurezza nei luoghi di lavoro. Il trattamento comprende la gestione delle comunicazioni alle strutture territoriali e agli enti pubblici di controllo. Ulteriori attività consistono nella predisposizione documentale, tra cui il manuale ex lege D.lgs. 81/2008, la documentazione relativa alla formazione del personale e l'abilitazione alle specifiche mansioni, le comunicazioni individuali in merito all'osservanza delle disposizioni di sicurezza. Ancora, la valutazione dei rischi e la gestione dei dati personali di dipendenti e collaboratori finalizzata al controllo della sicurezza sui luoghi di lavoro nonché dei rapporti con la rappresentanza dei lavoratori e gli altri soggetti previsti dalle norme in materia.

Finalità	Dati Trattati	Base Giuridica
Igiene e sicurezza sul lavoro	**Dati comuni**: dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.) e di anagrafica (Nominativo, codice fiscale). **Dati particolari**: Idoneità al lavoro; Stato di salute.	Art. 6 co 1 lett c), il trattamento è necessario per l'adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento. Art. 9 co. 2 lett b) - il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro. Art. 9 co. 2 lett h) - il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi. BASE GIURIDICA: Norma Stato membro (Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss. mm. ii)

4) DESTINATARI:
I Suoi dati potranno essere inviati ai destinatari o alle categorie di destinatari riportati di seguito:

- Banche e istituti di credito; Consulenti e liberi professionisti in forma singola o associata;
- Enti previdenziali ed assistenziali;
- Organizzazioni sindacali e patronati;
- Destinatari identificati: INPS; INAIL

5) TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI EXTRA UE:
Non è intenzione del Titolare trasferire i dati personali in Paesi Extra UE.

6) DURATA DEL TRATTAMENTO:
il trattamento decorre dal momento di acquisizione dei dati, per il tempo necessario ad adempiere alle finalità del trattamento e comunque per non oltre dieci anni a decorrere dalla data di cessazione del rapporto di lavoro (artt.2220 e 2946 cc, conservazione 10anni delle scritture contabili; art. 22 del D.P.R. 600/1973), ad eccezione della finalità collegata alla gestione del TFR (art.2948 cc) per la quale si prevede la conservazione per non oltre 5 anni a decorrere dalla data di cessazione del contratto, salva diversa volontà del lavoratore.

7) DIRITTI DELL'INTERESSATO:
Per esercitare i seguenti diritti Lei potrà, in qualsiasi momento, rivolgersi al Titolare del Trattamento che potrà essere contattato utilizzando i dati sopra indicati nel paragrafo 1):

- diritto di chiedere l'accesso ai dati personali ex art. 15 GDPR;
- diritto di chiedere la rettifica dei dati personali ex art. 16 GDPR, ove non vi sia contrasto con la normativa vigente sulla conservazione dei dati e/o con la necessità di esercitare il diritto di difesa in sede giudiziaria o stragiudiziale;
- diritto di chiedere la cancellazione dei propri dati ex art. 17 GDPR, ove ciò non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati e/o con la necessità di esercitare il diritto di difesa in sede giudiziaria o stragiudiziale;
- diritto di chiedere la limitazione del Trattamento dei dati personali ex art. 18 GDPR;
- diritto di opporsi al trattamento dei dati personali ex art. 21 GDPR;
- diritto di ricevere in un formato di uso comune e leggibile i dati personali che La riguardano e diritto di trasmettere tali dati a un altro Titolare del trattamento senza impedimenti qualora vengano rispettate le condizioni di cui al co. 1 dell'art. 20 GDPR;
- diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento qualora il criterio di liceità di tale trattamento sia basato sul consenso ex art. 6 co. 1 lett. a);
- diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei dati personali ex art. 13 co.2 lett. d).

Per conoscere i Suoi diritti ed essere sempre aggiornato sulla normativa in materia di tutela delle persone rispetto al trattamento dei dati personali Le consigliamo di visitare anche il sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo http://www.garanteprivacy.it/.

8) CONSEGUENZA DELLA MANCATA COMUNICAZIONE DEI SUOI DATI PERSONALI

-Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per le finalità descritte. Il rifiuto di comunicare i dati personali di cui sopra o la successiva revoca del consenso avrà come conseguenza l'impossibilità di concludere il contratto.

In relazione ai trattamenti previsti, è necessario che Lei fornisca i dati in conformità con le leggi e le normative vigenti. Il mancato rispetto di tale obbligo potrebbe comportare sanzioni previste dalla legge.

È, inoltre, obbligatorio che Lei fornisca i dati in base alle clausole contrattuali: l'omissione di tali dati costituisce una violazione delle disposizioni del contratto e la conoscenza dei dati personali è essenziale per la conclusione dello stesso.

-In relazione alla "Gestione agevolazioni e permessi previste dalla legge 104/1992" e "Conservazione dei dati relativi al TFR per i 5 anni successivi al termine di prescrizione quinquennale ex art.2948 cc" senza il Suo consenso non saranno utilizzati i dati personali per suddette finalità.

9) PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO:

Non è applicato alcun processo decisionale automatizzato. Il trattamento dei Suoi dati personali avviene presso gli uffici della Società e/o, ricorrendone i presupposti, presso le persone fisiche o giuridiche indicate nel precedente paragrafo 4) "destinatari". La Società utilizza supporti cartacei ed informatici, con l'applicazione di ogni misura cautelativa assicurando la sicurezza e la riservatezza e riducendo al minimo il rischio di distruzione o perdita, di accesso non autorizzato, di trattamento non conforme alle finalità della raccolta dei dati.

UDINE, 12/12/2024

Firma del Titolare del Trattamento
FONDAZIONE CASA DELL'IMMACOLATA DI DON EMILIO DE ROJA ETS
Vittorino BOEM

